

女性活躍推進に関する一般事業主行動計画

すべての職員が共に活躍できる職場環境をつくるため、以下の通り行動計画を策定しました。

記

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日(5年間)

2. 目標

- 女性管理職数を1.5倍とする
 - 女性総合職、エリア職 60名以上
 - お客さまアドバイザー 50名以上
- 全職員の時間外労働時間を10%削減する
- 柔軟な働き方を推進する各種制度の充実と利用実績を向上する

3. 取組み内容

- テーマ別研修の実施
- 時間外労働時間の調査
- チャレンジや柔軟な働き方ができる職場環境づくり

以上