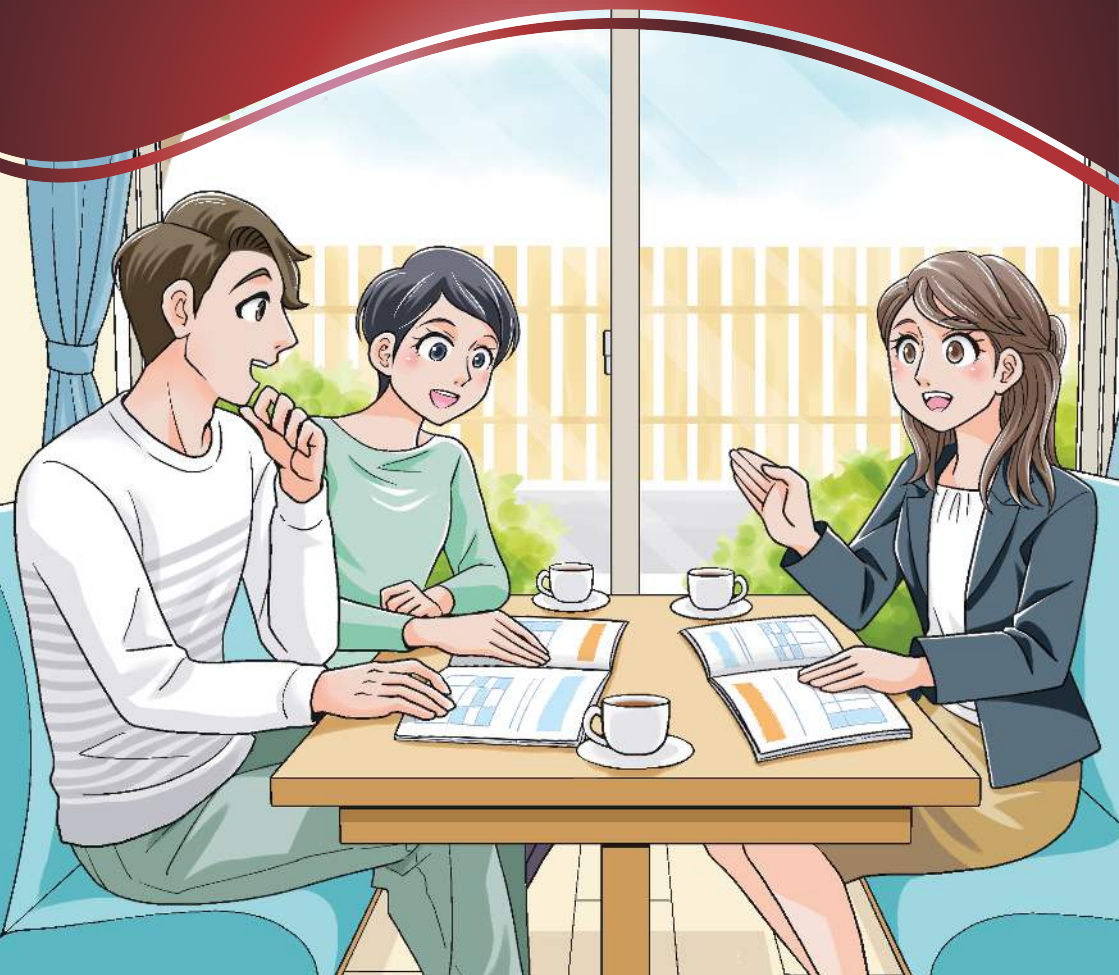


今こそ
注目!!
配当金!!

マンガでわかる /

配当金とフコク生命



はじめに

今、フコク生命は「最優の生命保険相互会社」を目指しています。

相互会社は保険会社のみに認められた会社形態で、株主が存在せず契約者（顧客）が「社員」として会社の持ち主となり、会社利益が出た場合は契約者への「配当」（社員配当）として還元されるため、契約者本位の経営が行われやすい特徴があります。

そのような相互会社形態を創業以来一貫して取り続けるフコク生命にとって重要なステークホルダーは「お客さま」「地域・社会」「職員」であり、それぞれに対して最優でありたいと思っています。

その中でも「お客さま」に対しては、充実した配当還元とコンサルティングセールスで圧倒的にコストパフォーマンスがよい商品やサービスを提供していくことを目指しています。

個人保険分野では2012年度決算以来連続で増配をしており、「より早くより多く、長く続けていただいた方にはさらに多く配当をお返ししたい」という想いのもと、配当還元を加速させ、お客さまの実質的な保険料負担を軽減できるようところがけております。

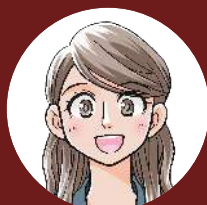
配当還元により価格競争力も更に高まりお客さまの満足度もより一層高まるものと考えております。

ただ、残念ながら「生命保険の配当金」のことをご存じの方はあまり多くありません。そのため多くの方に知っていただきたいとの思いから、この冊子を作りました。

配当金にはフコク生命のこだわりが詰まっています。

ぜひお気軽にお読みください。

登場人物



お客さまアドバイザー
富田 さおり



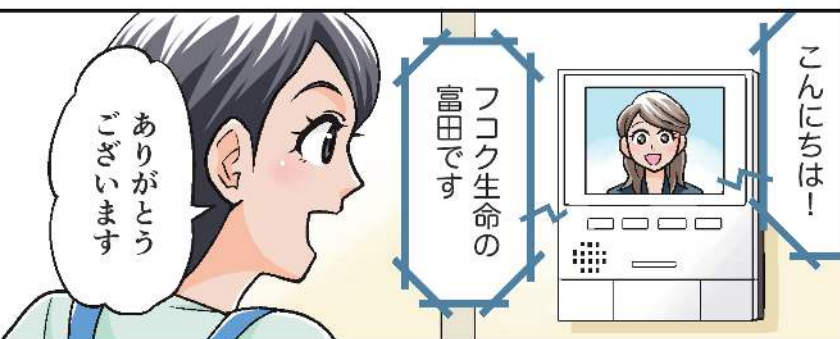
パート勤務・妻
田中 由美

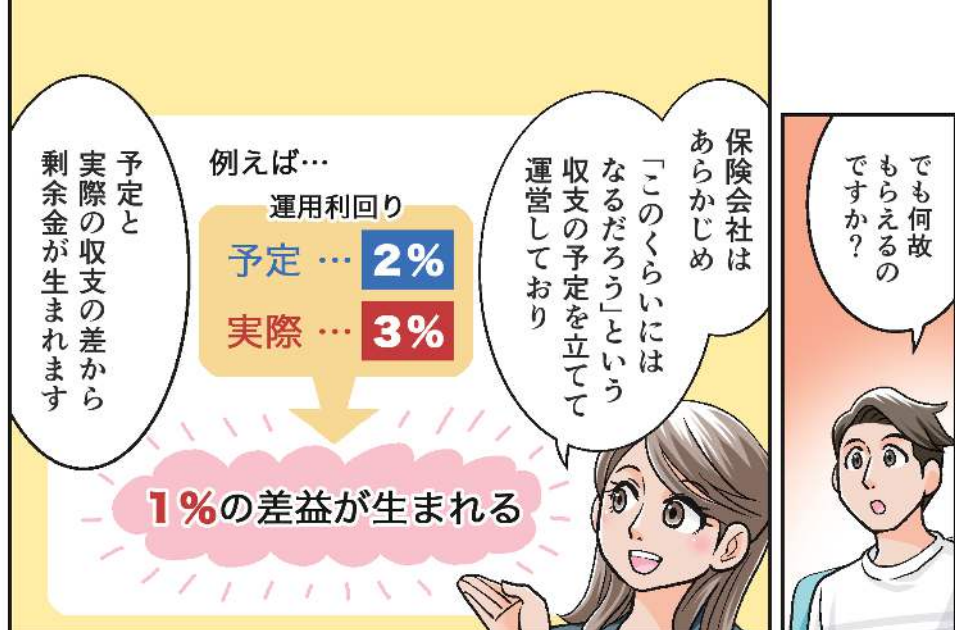


会社員・夫
田中 蓮









配当のない
保険の仕組みは
どうなっているん
ですか？

いい質問です！
実はすごく大事な
ポイントなんです

無配当保険は
有配当保険に比べて
少しだけ保険料を
安くしています

剰余金があっても
契約者に還元しません

え、還元しないの？

有 配当保険

無 配当保険

保険料

同じ保障内容の商品で比較した場合
一般的に無配当保険は配当金がない代わりに
有配当保険よりも保険料が安くなる傾向がある

運用収益
増加の恩恵

○
受けられる

×
還元なし

配当差引後の
実質的な
保険料負担

○
下がっていく

×
固定のまま

運用収益が
多かったとしても

無配当保険は
その恩恵を
受け取れ
ないんです

運用環境がよいときは
有配当保険が
ありがたいですね…
他にどのようなときに
もらえるんですか？

ご契約者に寄り添う
フコク生命ならではの
配当として

保険金や給付金を
お受け取りになることなく
契約を続けてくださっている
方に対する『健康配当』や

新規加入の
ご契約に対して
予定する利回りを引上げて
保険料が安くなった
場合※に

既存のご契約に対しては
利回りの高いご契約と
同じ利回りとなるように
『調整配当』を
行っています



10年で20万円……

保険料

10年で100万円



10年間で20万円の配当

例えば主力商品「未来のとびら」の代表的な契約例で10年間で約100万円の保険料を払い込んでいただいた場合、約20万円の配当をお支払いすることを目指しています

富田さん

どれくらい配当って戻ってくるものなんですか？

毎年 来てたんだね

ご自身の配当金額は毎年8月頃にお送りしているこの「フコク生命だより」で確認することができます

保険料の2年分が配当金として戻ってくるのか……

そんなに……

すごい……

配当金にとってもこだわりのある会社なんです！

現在

そしてフコク生命は2012年度決算以来

連続増配

2012

連続で増配※を達成しているんですよ

※前年度決算と比較して配当率を引き上げることです。

※株式会社は株式発行などを通じた多様な資金調達が可能です。事業の拡大や多角化を進めやすいという特徴があります。

株式会社※

株式会社は利益を株主にも分配しなければいけません

利益

株主

契約者

相互会社は株式会社とは異なり株主がいません

フコク生命は『相互会社』という形態の会社なんです

もう1つお伝えしておきたいのですが

相互会社

利益

契約者

だからこそご契約者の利益を最優先にできます

一方、相互会社は剰余金の還元先がご契約者だけ

そういう信念がある会社は安心ですね

『ご契約者本位』
それが私たちの100年以上変わらない想いなんです

フコク生命は1923年の創業以来ずっとこの相互会社の形を貫いてきた唯一の生命保険会社です

配当金が生まれる仕組み

保険料

3つの差益

危険差益

利差益

費差益

剰余金

配当金としてご契約者へ

有配当だからできること

- ★運用収益などの業績が好調なときその成果を配当として受け取れる
- ★健康配当・調整配当など独自の配当も
- ★長く続けるほど実質的な保険料負担が軽くなる

最後に
整理しますね

しっかり
お客さまを
サポートして
まいります

フコク生命は
より早く
より多くの
配当を
お返しする
ために

生命保険は
配当を含めて
考えることが大切

フコク生命は
これから
寄り添い続けます

いつでも
どうぞ！

また何かあれば
相談させていただきます

今日は本当に
ありがとうございました

いいね！

この配当で
贅沢しちゃう？

社員配当金について

配当還元を加速させ、
ご契約者の実質的な保険料負担の軽減に取り組んでいます。

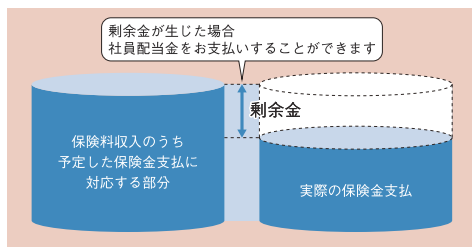
社員配当金の仕組み

当社の保険のほとんどは社員配当金をお支払いする仕組みのある有配当保険です。社員配当金については、保険契約の長期性をふまえ、ご契約者に安定的なお支払いができるような水準としております。

(注)社員配当金は、加入年度、保険種類、払方、性別、年齢、入院給付金の支払有無や保険金額などにより、お支払いする金額が異なり、ゼロとなる場合もあります。

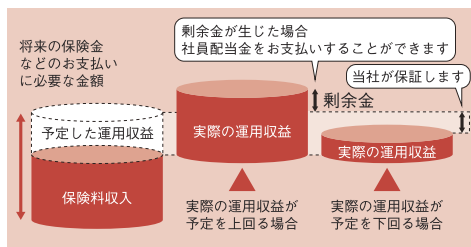
01 危険差配当金の例

実際の保険金支払額が保険料設定時に想定した予定を下回った場合に、社員配当金(危険差配当金)をお支払いすることができます。



02 利差配当金の例

実際の運用収益が保険料設定時に想定した予定を上回った場合に、社員配当金(利差配当金)をお支払いすることができます。



03 配当のタイプ

5年ごと配当タイプ	ご契約の5年後から5年ごとに社員配当金をお支払いします。
5年ごと利差配当タイプ	5年間の配当を合算し、これに利息を加えた合計額をお支払いします。
毎年配当タイプ	約款の定めに従い、ご契約の1年後または2年後から毎年社員配当金をお支払いします。

国内の生命保険相互会社

日本国内では現在、当社を含む5社の生命保険会社が相互会社形態をとっています。中でも当社は、創業以来相互会社形態を堅持する日本で唯一の生命保険会社として、お客さまへの配当還元を一層充実させ、実質的な保険料負担の軽減に取り組んでいます。

社員配当金の仕組みや直近の決算における社員配当金の概要について、詳しくは当社ホームページに掲載しております。毎年お届けする「フコク生命だより」にご加入いただいている契約の社員配当金を記載していますので、ご参照ください。





富国生命保険相互会社

〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-2
フコク生命のホームページ <https://www.fukoku-life.co.jp/>

生命保険のお手続きやご契約に関する照会先
フコク生命お客さまセンター

0120-259-817

受付時間 平日9:00～17:00
(12/30～1/3を除く)

担当者