

求職者に対するハラスメント防止に向けた当社の取組み



当社は、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。「富国生命人権方針」に基づき、就職活動におけるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントをはじめ、人権や人格を傷つける行為を許さず、公正な採用活動を実施します。

1. 公正な採用活動の実施

応募者の能力・適性を基準として選考を行い、性別、年齢、国籍、障がい、家族状況、宗教などを理由とした差別的な取扱いを行いません。また、採用選考に関係のない私生活等に関する質問は行いません。

2. 不適切な言動の防止

採用活動やインターンシップ等において、威圧的な言動、進路選択の強要、私的な接触や誘い、飲酒を伴う会食、その他求職者に不安や負担を与える行為を禁止しています。

3. 適切な採用活動の運営

面談や面会は適切な場所・時間帯で実施し、求職者との連絡は会社が認める公式な手段を使用します。個人の SNS によるやり取りは行いません。

4. 教育・啓発の実施

採用活動に関わる役職員に対して、求職者ハラスメント防止や公正採用に関する研修を実施し、適切な対応の徹底を図っています。

5. 相談体制の整備

求職者の皆さまが安心して相談できる窓口を設置しています。相談内容の秘密は厳守し、相談や通報を理由として不利益な取扱いを行うことはありません。ご相談内容については、速やかに事実確認を行い、適切に対応し、違反が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、行為者に対して厳正に対処します。

6. 継続的な改善

当社は、法令や社会環境の変化を踏まえ、採用活動の適正化と求職者ハラスメント防止に向けた取組みを継続的に見直し、改善していきます。

当社では、すべての方が安心して選考に参加できる環境づくりを目的として、「求職活動ハラスメント相談窓口」を設置しています。

選考過程で不安や違和感を覚える言動、不適切だと感じる対応などがあった場合は、以下の専用窓口までご相談ください。

《相談窓口》

求職活動ハラスメント相談窓口

recruit-harassment@fm.fukoku-life.co.jp

以上